#  FR.APL.01. PERMOHONAN SERTIFIKASI KOMPETENSI

**Bagian 1 : Rincian Data Pemohon Sertifikasi**

Pada bagian ini, cantumkan data pribadi, data pendidikan formal serta data pekerjaan anda pada saat ini.

1. **Data Pribadi**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nama lengkap | **:** | ….………………………………………………………………………………… |
| No. KTP/NIK/Paspor | **:** | ….………………………………………………………………………………… |
| Tempat / tgl. Lahir | **:** | ….………………………………………………………………………………… |
| Jenis kelamin  | **:** | Laki-laki / Wanita \*) |
| Kebangsaan | **:** | ….………………………………………………………………………………… |
| Alamat rumah | **:** | ….………………………………………………………………………………… |
|  | **:** | ….……………………………… | Kode pos : | ….………………………… |
| No. Telepon/E-mail | **:** | Rumah : ………………………. | Kantor :  | ….………………………… |
|  | **:** | HP : ………………………. | E-mail :  | ….………………………… |
| Kualifikasi Pendidikan  | **:** | ….………………………………………………………………………………… |

\*Coret yang tidak perlu

1. **Data Pekerjaan Sekarang**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nama Institusi / Perusahaan  | **:** | ….………………………………………………………………………………… |
| Jabatan | **:** | ….………………………………………………………………………………… |
| Alamat Kantor | **:** | ….………………………………………………………………………………… |
|  | **:** | ….……………………………… | Kode pos : | ….………………………… |
| No. Telepon/Fax/E-mail | **:** | Telp. : ………………………. | Fax. :  | ….………………………… |
|  | **:** | E-mail : …………………………………………………………………………. |

**Bagian 2 : Data Sertifikasi**

Tuliskan Judul dan Nomor Skema Sertifikasi yang anda ajukan berikut Daftar Unit Kompetensi sesuai kemasan pada skema sertifikasi untuk mendapatkan pengakuan sesuai dengan latar belakang pendidikan, pelatihan serta pengalaman kerja yang anda miliki.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Skema Sertifikasi (~~KKN~~I/Okupasi/~~Klaster~~)** | **Judul** | **:** | **Manajer Pelatihan dan Pengembangan** |
|  | **Nomor** | **:** |

|  |
| --- |
| **011/SKM/LSP-MSDM-QI/IX/2021** |

 |
| Tujuan Asesmen | **:** |[ ]  Sertifikasi |
|  |  |[ ]  Pengakuan Kompetensi Terkini (PKT) |
|  |  |[ ]  Rekognisi Pembelajaran Lampau |
|  |  |[ ]  Lainnya |

 **Daftar Unit Kompetensi sesuai kemasan:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Kode Unit** | **Judul Unit** | **Standar Kompetensi Kerja** |
| 1. | M.70SDM01.010.2 | Menyusun Uraian Jabatan | SKKNI 149 - 2020 |
| 2. | M.70SDM01.011.2 | Melaksanakan Analisis Beban Kerja | SKKNI 149 - 2020 |
| 3. | M.70SDM01.013.2 | Menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) MSDM | SKKNI 149 - 2020 |
| 4. | M.70SDM01.022.2 | Menyusun Grading Jabatan | SKKNI 149 - 2020 |
| 5. | M.70SDM01.026.2 | Mengelola Proses Perumusan Indikator Kinerja Individu | SKKNI 149 - 2020 |
| 6. | M.70SDM01.031.2 | Menyusun Kebutuhan Pembelajaran dan Pengembangan | SKKNI 149 - 2020 |
| 7. | M.70SDM01.030.2 | Menindaklanjuti Hasil Penilaian Kinerja Individu | SKKNI 149 - 2020 |
| 8. | M.70SDM01.032.2 | Merancang Program Pembelajaran dan Pengembangan | SKKNI 149 - 2020 |
| 9. | M.70SDM01.033.2 | Melaksanakan Kegiatan Pembelajaran dan Pengembangan | SKKNI 149 - 2020 |
| 10. | M.70SDM01.034.2 | Mengevaluasi Pelaksanaan Program Pembelajaran dan Pengembangan | SKKNI 149 - 2020 |
| 11. | M.70SDM01.035.2 | Merancang Model dan Kamus Kompetensi | SKKNI 149 - 2020 |
| 12. | M.70SDM01.037.2 | Menyusun Kelompok Pekerja Bertalenta (Talent Pool) | SKKNI 149 - 2020 |
| 13. | M.70SDM01.038.2 | Mengelola Program Pengembangan Kelompok Pekerja Bertalenta (Talent Pool) | SKKNI 149 - 2020 |
| 14. | M.70SDM01.039.2 | Merancang Jalur Karir Pekerja | SKKNI 149 - 2020 |
| 15. | M.70SDM01.040.2 | Mengelola Program Suksesi | SKKNI 149 - 2020 |

#  Bagian 3 : Bukti Kelengkapan Pemohon

* 1. **Bukti Persyaratan Dasar Pemohon**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Bukti Persyaratan Dasar** | **Ada** | **Tidak Ada** |
| **Memenuhi Syarat** | **Tidak Memenuhi****Syarat** |
| 1. | Minimum pendidikan setara S1 Manajemen Peminatan Sumber Daya Manusia atau yang setara; atau | [ ]  | [ ]  |  |
| 2. | Minimum Pendidkan setara D3 umum yang memiliki pengalaman kerja minimal 1 (satu) tahun di bidang Sumber Daya Manusia atau Sertifikat Pemagangan di bidang Sumber Daya Manusia atau memiliki Sertifikat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada level Jabatan Manajer Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dari Lembaga Pelatihan yang terregistrasi/terakreditasi; atau | [ ]  | [ ]  |  |
| 3. | Tenaga kerja yang memiliki pengalaman kerja minimal 3 (tiga) tahun sebagai Supervisor/Analis Sumber Daya Manusia dan memiliki Sertifikat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada leval jabatan Manajer Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dari Lembaga Pelatihan yang terregistrasi/terakreditasi; atau | [ ]  | [ ]  |  |
| 4 | Tenaga Kerja yang sedang menduduki jabatan sebagai Manajer Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia minimal selama 6 (enam) bulan; atau |  |  |  |
| 5 | Tenaga kerja yang memiliki pengalaman minimal 1 (satu) tahun sebagai Kepala Bagian/Analis Senior Sumber Daya Manusia dan memiliki Sertifikat Kompetensi pada level Jabatan Kepala Bagian/Senior Analis Sumber Daya Manusia. |  |  |  |

# Bukti Administratif

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Bukti Administratif** | **Ada** | **Tidak Ada** |
| **Memenuhi Syarat** | **Tidak Memenuhi****Syarat** |
| 1. |  Fotocopy Kartu Tanda Penduduk (KTP) 1 Lembar | [ ]  | [ ]  |  |
| 2. |  Pas photo berwarna 3x4 cm (2 lembar) | [ ]  | [ ]  |  |
| 3. |  | [ ]  | [ ]  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Rekomendasi (diisi oleh LSP):**Berdasarkan ketentuan persyaratan dasar, maka pemohon:**Diterima/ Tidak diterima** \*) sebagai peserta sertifikasi\* coret yang tidak sesuai | **Pemohon/ Kandidat :** |
| Nama |  |
| Tanda tangan/ Tanggal |  |
| **Catatan :** | **Admin LSP :** |
| Nama : |  |
| Tanda tangan/ Tanggal |  |